

Pressemitteilung

CrossMentoring OWL – Sichtbar in Führung

Tandems sind live und digital auf Erfolgskurs

OWL/Paderborn, 30. November 2020 – CrossMentoring OWL unterstützt die Entwicklung weiblicher Nachwuchsführungskräfte in verantwortungsvolle Führungspositionen. Die Ziele der teilnehmenden Unternehmen sind eindeutig: die hochqualifizierten jungen Frauen praxisnah und individuell fördern, Führungskompetenzen entwickeln und vom Erfahrungsaustausch mit erfahrenen Businessfrauen profitieren. Für die Mentees und Mentorinnen fand nun der erste gemeinsame Online-Workshoptag statt. Prall gefüllt mit Trainings, inhaltlichem Austausch und Zeit zum Netzwerken. Das Rahmenprogramm geht insbesondere auf die aktuellen Herausforderungen in der Führung ein, vor denen viele Manager in diesem außergewöhnlichen Jahr der Pandemie stehen.

Bereits am 10. November haben sich Vertreter und Vertreterinnen der Unternehmen virtuell getroffen, um Details über den Stand des diesjährigen Programms zu erfahren. Herr Dr. Hartwig Fuhrmann, geschäftsführender Gesellschafter der t-velopment Unternehmensberatung, gab Einblick in die „Generation Y“ - ihre Stärken, ihren Anspruch und ihr Führungsverhalten. Die Vorgesetzten, Vertreter und Vertreterinnen des Personalmanagements und Mentorinnen tauschten sich zu ihren eigenen Wahrnehmungen aus und diskutierten angeregt zu den Themen Führung, Erfolg von Mentoring und den Besonderheiten der „Generation Y“.

Am Freitag trafen sich 43 Mentees und Mentorinnen zum Online-Workshoptag. Barbara Tigges-Mettenmeier, gab einen Einblick in die bisherigen Programmaktivitäten und lud die Teilnehmerinnen ein, ihre ersten Eindrücke und Erfahrungen zu teilen. Anschließend standen wichtige Themen auf der Agenda, die aktuelle Business- und Führungsherausforderungen in Zeiten der Pandemie mit stark veränderten Arbeitsbedingungen adressieren.

Anke von Platen, Leadership Coach und Autorin, reflektierte mit den Teilnehmerinnen in ihrem Impulsworkshop zum Thema „Positive Selbstführung“, wie man souverän, gelassen und gesund in diesen dynamischen Zeiten bleiben kann. Denn das Fach- und Führungskräfte von innen stark sind, ist in der neuen Arbeitswelt wichtiger denn je.

Jannette Schunk, Inhaberin der Schunk Personalentwicklung, weiß, dass es in Zeiten von New Work Führungskräfte braucht, die Brückenbauer und Möglichmacher in die neue Zeit. In ihrem Workshop lernten die Teilnehmerinnen eine wertvolle Coachingmethode kennen, mit der sie ihre Coaching- und Beratungskompetenz ausbauen und diese sowohl in Führungssituationen als auch im Mentoring wirkungsvoll einsetzen können.

Im digitalen Führungsalltag ist Führen auf Distanz eine besondere Herausforderung. Technik statt persönlicher Begegnung. Entfernung statt kurzer Gespräche auf dem Flur. Wie man Rahmenbedingungen schafft, auch auf Entfernung Kontakt zu halten und welche Tools zur Gesprächsführung helfen, vermittelte Birgit Kersten-Regenstein, Geschäftsführerin der Firma teamkompetenz, den Teilnehmerinnen in ihrem Workshop.

Das CrossMentoring ist eine Win-Win-Erfahrung sowohl für die Mentees als auch für die Mentorinnen. Alle Frauen profitieren von dem offenen Austausch, dem mächtigen Netzwerk und dem Know-how Transfer. Barbara Tigges-Mettenmeier hat einen Rahmen für Frauen in Führung in Ostwestfalen geschaffen. Die erfahrenste und wirkungsvollste Mentorin hier in OWL ist eindeutig sie selbst.

Folgende Unternehmen nehmen mit Mentees und Mentorinnen in 2020/21 teil:

August Storck KG | BITel Gesellschaft für Telekommunikation mbH | Diamant Software GmbH & Co. KG | Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG | Ev. Johanneswerk GmbH | itelligence AG | Kraftverkehr Nagel SE & Co. KG | Kreis Gütersloh | MBG International Premium Brands GmbH | Miele & Cie. KG | MöllerFlex GmbH | Stadtwerke Bielefeld GmbH | St. Johannesstift Paderborn – Diakovita | Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe | Tevex Logistics GmbH | Tönnies Central Services GmbH & Co. KG | VerbundVolksbank OWL eG | WAGO Kontakttechnik GmbH & Co. KG

Hintergrundinformationen – CrossMentoring OWL-Führungskräfteentwicklung

bietet Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe die Möglichkeit, ihre weiblichen Führungsnachwuchskräfte durch die Teilnahme an einem Cross-Mentoring auf dem Karriereweg zu unterstützen. Dabei steht eine erfahrene Führungsfrau als Mentorin für ein Jahr einer jungen Frau aus einem anderen Unternehmen in monatlichen Gesprächen über strategische Karriereplanung und informelle Regeln im Berufsalltag beratend zur Seite. Insbesondere durch gemeinsame Workshops mit allen Projektteilnehmenden wird der übergreifende Erfahrungsaustausch gefördert. CrossMentoring OWL baut auf den Erfahrungen der Programme CM NRW und PePon-Mentoring auf. Seit 2006 wurden bisher elf Jahrgänge Potenzialträgerinnen in der Region Ostwestfalen-Lippe erfolgreich durchgeführt.

Weitere Informationen unter: www.crossmentoring-owl.de

Pressekontakt:

Barbara Tigges-Mettenmeier
BTM PersonalManagement
Klingenderstraße 10-14
33100 Paderborn
Telefon: 0525 1150-361
Mobil: 0173 2101501
E-Mail: btm@tigges-mettenmeier.de